

SeAMK FramiPro®

yritykset, opiskelijat ja kehittäjät kohtaavat

Tuija Vasikkaniemi
Opetuksen kehittämispäällikkö, PsT

AMKPEDA –verstas
Turku 4.11.2015

Lähtökohdat:

- Työelämän osaamisvaatimukset
- SeAMKin omat tutkimukset opiskelijoiden toiveista
- Strategian toteuttaminen



Mikä on FramiPro?

- SeAMKin monialainen, asiakaslähtöinen, projektioppimiseen perustuva **oppimisympäristö** eri alojen opiskelijoille
- Opiskelijat tuottavat ryhmissä ratkaisuja elinkeinoelämän tai julkisyhteisöjen toimeksiantoihin kokeillen, tutkien ja **yrittäjämäisesti** uutta luoden
- Taustalla EAKR-kehittämishanke 2012–2014, nyt SeAMKin normaalia toimintaa

FramiPro-toiminnan tavoitteita

Alueellinen TKI-
toiminta

Työelämäyhteydet

Opiskelijakeskeisyys

*Opiskelijoiden
yrittäjämäinen
toimintatapa*

Opettajien yrittäjämäinen
toimintatapa

**Esimiestaitojen
kehittäminen**

***Neuvottelu- ja
ongelmanratkaisutaitojen
kehittäminen***

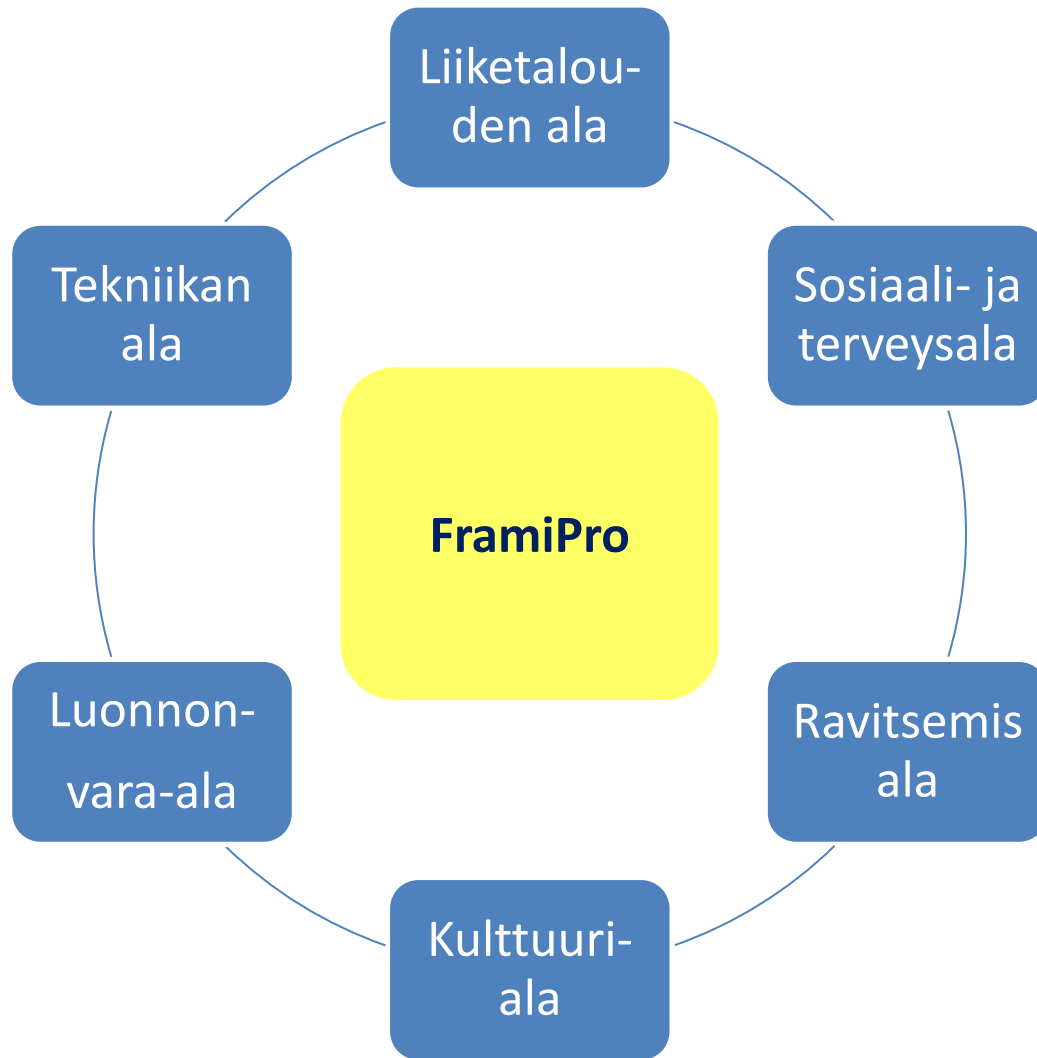
Projektinhallintataitojen
kehittäminen

Uusi opettajuus

Teoreettisia lähtökohtia

- Dialogisuus
- Kontekstuaalisuus
- Tutkiva oppiminen
- Learning by doing
- Learning by developing
- Ongelmaperustainen oppiminen
- Sosiaalinen konstruktivismi





Miten?

- Haku- ja valintaprosessi muistuttaa työelämän rekrytointiprosessia
- Digitaalisuus koko prosessissa mukana (mm. oppimisalusta-työskentely)– myös toimeksiantojen sisällöissä
- Yhden lukukauden aikana opiskelija opiskelee 25-30 op
- 3-5 opiskelijan monialaiset ryhmät
- Monessa projektiryhmässä yhtä aikaa ja monta projektia yhtä aikaa: Welcome to Real Life!
- Henkilöstönä FramiPro-koordinaattorit ja opettajat
- Erikseen pedagoginen koordinaattori ja projektisalkkua hallinnoiva koordinaattori
- Puitesopimus ja toimeksiantosopimus

FramiPro -opintojen rakenne

Kaikille yhteiset opinnot 8 op *	Projektiosaaminen 3 op	Työskentely FramiProssa 5 op			
	Luennot, harjoitukset, tentti Projektisuunnitelman ja projektin muiden dokumenttien tuottaminen	Yhteispalaverit, vierailut, työpajatyöskentely, vierailijaluennot Portfoliotyöskentely			
Projekti-työskentely1 2–22 op	Orientaatio-projekti (I)	Projekti II	Projekti III	Projekti IV	Projekti V
	3 op	5 op	5 op	5 op	4 op

*) Yhteiset opinnot vähenevät, sillä ops-uudistuksen (2015) myötä projektiosaamisen perusopinnot opetetaan kaikille yhteisten opintojen aikana.

Osaamistavoitteet FramiProssa

- FramiProssa opiskelija kehittää **yleistä ja projektikohtaista osaamistaan:**
 - Alakohtaiset ammatilliset tavoitteet (HOPS)
 - Projekti- ja kehittämisosaaminen, työelämätaidot
 - Henkilökohtaiset ura- ja kehittymistavoitteet

Projektitoimistomalli oppimisympäristön viitekehyksenä (esim. käytetyt termit)



Arvioinnista

- Teoriaosuudesta tentti
- Ulkoinen kolmikantainen päätöskokous
- Opettajan ja opiskelijaryhmän sisäinen päätöskokous
- Oma portfolio (reflektio tavoitteiden saavuttamisesta ja oppimisesta)
- Vertaisarviointi
- Kehityskeskustelu (muuttanut hankkeen jälkeen muotoaan)

Hankkeen aikainen esittely: <http://youtu.be/USlwzMPHLIY>



Käytännön kokemuksia ja haasteita

- **Opiskelijat** korostavat ammatillisen kehittymisen ohella
 - kehittämis-, esiintymis- ja tiimityövalmiuksien kohentumista
 - verkostojen laajenemista
 - aikataulutus- ja organisointitaitojen vahvistumista (stressinsieto)
 - ”Parasta aikaa SeAMKissa”
- **Toimeksiantajapalaute** pääosin kiittävää; osa toivoisi kuitenkin tiiviimpää yhteistyötä ja joskus projektien tavoitteita pitää tarkentaa
- **Haasteet** oppilaitoksen sisäisessä viestinnässä ja pedagogisessa johtamisessa (oltava opseissa!) sekä ennen kaikkea henkilöstön asenteissa

Tulokset ja pysyvät vaikutukset

- **Uusi toimintamalli** yritysten kanssa toteutettaviin monialaisiin projekteihin (erityisesti pk-yritykset)
- Opintojen **työelämälähtöisyyden vahvistuminen**
- Seinäjoen ammattikorkeakoulun **monialaisen asiantuntijuuden** konkreettinen hyödyntäminen (TKI:n ja opetuksen integraatio)
- **Pysyvä oppimisympäristö** hankkeen jälkeen
- **Opettajuuden kehittyminen** (uusi opettajuus)
- Heijastuksia **YAMK-opetukseen**

Esimerkkejä projekteista

- RKK- Tuotanto OY /Tuoteperheen ideointi ja suunnittelu
- Sisäilmamestarit /Messuosaston ja markkinointimateriaalin uudistaminen
- Itämäentalo / Tunnettuuden ja palvelukonseptin kehittäminen
- Isonkyrön MLL /Perhekahvilatoiminnan kehittäminen
- Hotelli Sorsanpesä / Hotelli- ja ravintolapalvelujen tuotekonseptin kehittäminen



Kiitos!