

Hoitotyön osaamisen arvioinnin kehittäminen työpaikkayhteistyössä

Vaasan terveyskeskus & Vaasan ammattikorkeakoulu (VAMK)

-
- ▶ Kumppanuussopimus Vaasan terveystieteiden keskuksen ja Vaasan ammattikorkeakoulun (Vamk) välillä luotiin keväällä 2013.
 - ▶ Haasteena Vamkilla jo kolmannen kerran vaihtunut hankekoordinaattori.
 - ▶ Koulutuspäivät suunniteltiin yhdessä syksyille 2013 kaksi päivää ja keväälle 2014 vielä yksi päivä.
Koulutuspäivistä käytettiin nimeä Yhteistyöpäivät.
 - ▶ Osaamisen tunnistaminen, arvioiminen ja ohjaaminen olivat päivien aiheina ja ne kohdentuivat Vamkin aikuisopiskelijaryhmän suuntaavaan harjoitteluun keväällä ja syksyllä 2015.
 - ▶ Osallistuneet yksiköt: kotisairaanhoidon yksikkö, kotiutusyksikkö, osastoja x 3 ja lääkärin vastaanotto.
-



1. Millaisia osaamisen neuvotteluja olette käyneet opiskelijoiden, työelämäkumppanien ja kollegoiden kanssa hankkeen aikana?

- ▶ Osaamisneuvottelujen sisällöt: mitä sairaanhoitajan pitää kussakin yksikössä osata, miten nyt arvioidaan osaamista, mitä ”apuvälineitä” tarvittaisiin, yhteinen osaaminen → mm. perushoito, vuorovaikutus, lääkehoito. Alkukartoituslomakkeen suunnittelu. Ohjauksen syventyminen ja helpottuminen.
- ▶ Työelämäkumppaneiden kanssa aiheista keskustelua, pohdintaa ja kehittämistä yhteistyöpäivien aikana sekä osallistujat jatkoivat vielä omissa työpisteissään muiden yksikön työntekijöiden kanssa. Opiskelijat saivat esiteltä lomakkeet niiden valmistuttua ja aikuisryhmä saa lomakkeet pilotoitavakseen harjoittelussaan.



-
- ▶ Osaamisneuvottelujen haasteet / ongelmakohdat: sanoiksi pukeminen, resurssit / aikapula työelämässä
 - ▶ Osaamisneuvottelujen onnistumiset: työelämän edustajia paikalla joka kerta 14 henkeä, **yhteistyö, yhteinen asia!**



2. Millaisella ”kielellä” osaamisesta on työpaikkayhteistyössä puhuttu?

- ▶ Miten työpaikkayhteistyötä on toteutettu: yhteistyötä toteutettiin yhteisillä päivillä x 3. Niiden välissä käytiin sähköpostiviestittelyä.
- ▶ Mitä käsitteitä tai termejä on noussut esille: sairaanhoitajien muuttunut / muuttuva työnkuva, mitä osaamista tarvitaan työpaikoilla, osaamisen tunnistaminen, osaamisen arviointi, osaamisen ohjaaminen, alkukartoituslomake, työelämäyhteistyö, yhteistyön kehittäminen.
- ▶ Osaamisen jäsenitys ja kuvaaminen: suunniteltiin yhteistyössä alkukartoituslomakkeet.
- ▶ Millaisia työvälineitä käytettiin tai kehitettiin: alustukset, antoisat keskustelut, ryhmätyöskentely, osaamisen tunnistamiseen ja arviointiin lomakkeet.



Mitä opittiin itse:

- Projektit elävät edetessään
- Hyvä alkusuunnittelu on tarpeellinen, hyvät kirjaamiset!
- Yhteistyössä on voimaa
- Keskustelut avartavat näkemyksiämme

Lomakkeet esitellään terveyskeskuksen osastonhoitajille
toukokuussa 2014.

Kenties jatkossa voisi kysyä potilaiden / asiakkaiden
mielipiteitä / toiveita hoitajan osaamisen suhteen...

Taina Huusko, Vamk

